

## Profielschets raad van commissarissen Casade

Deskundigheid, onafhankelijkheid en geen tegenstrijdige belangen zijn primair bepalend voor het profiel van de raad van commissarissen. Daarnaast is vanuit oogpunt van diversiteit een evenwichtige samenstelling gewenst qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Evenzo een functioneel lokaal en regionaal netwerk. In de raad van commissarissen dient bestuurlijke ervaring ruimschoots aanwezig te zijn. Minimaal twee leden dienen een maatschappelijke binding te hebben met het gebied waarbinnen Casade daadwerkelijk werkzaam is.

De raad functioneert als één team, waarbij de afzonderlijke kwaliteit van de leden elkaar aanvullen. Van de leden van de raad worden derhalve een aantal kwaliteiten gevraagd waar eenieder over dient te beschikken en een aantal meer specifiek inhoudelijke kwaliteiten per lid.

## Algemeen toezichthoudende kwaliteiten

- Kennis en ervaring op het gebied van bestuur en toezicht en gevoel voor politieke en bestuurlijke verhouding en voor het gezonde spanningsveld tussen toezicht houden en besturen
- Affiniteit of ervaring met maatschappelijke vraagstukken, met de doelstelling, klanten en het werkveld van Casade
- Ontwikkelingen van zijn of haar ervarings- en kennisgebied kunnen vertalen naar de (volkshuisvestings)opgaven van Casade
- Financiële positie kunnen beoordelen naar de (volkshuisvestings)opgaven van Casade
- Zonder last of ruggespraak functioneren naar andere partijen
- Voldoende beschikbaar om de ontwikkelingen in de branche, in het werkgebied en binnen Casade te volgen
- Discussie-, vergader-, besluit- en communicatievaardigheid
- Breed verantwoordelijkheidsgevoel en initiatief tot verbetering kunnen nemen
- Kunnen reflecteren op eigen rol, positie invloed en gedrag
- Collegiaal in teamverband kunnen opereren
- Blijk geven van gevoel voor ethiek en betrouwbaar zijn

## Specifiek inhoudelijke kwaliteiten

### Financieel profiel inclusief risicomanagement (Borgers, Van Dal)

- Kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming alsmede belangstelling voor financieel-economische vraagstukken en de beoordeling van risico's en vermogensposities
- Inzicht in treasuryvraagstukken en instrumenten
- Kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op financiële risico's
- Kennis en ervaring met risicomanagement (op bestuurlijk) niveau

### Profiel volkshuisvesting (Janssen)

- Kennis en ervaring om visie te beoordelen op het gebied van wonen, volkshuisvesting, leefbaarheid, vastgoedbeheer en projectontwikkeling
- Visie op toekomstige rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en doelgroep ontwikkelingen

- Ideeën over samenwerking met overheden en marktpartijen
- Affiniteit met wonen en bouwen

#### Profiel vastgoedbeheer en projectontwikkeling (Knoops, Van Gennip)

- Kennis en ervaring met activiteiten in de vastgoedsector en de realisatie van woningen
- Brede kennis van en ervaring met projectontwikkeling
- Brede kennis van en ervaring met projectrealisatie
- Kennis van vastgoedbeheer

#### Profiel (maatschappelijk) ondernemen (Janssen)

- Ervaring en inzicht in de omgang met strategische allianties vanuit verschillende maatschappelijke sectoren
- Bekendheid met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen
- Gericht op het nemen van initiatieven, realiseren van (maatschappelijke) prestaties en het afwegen van risico's

#### Profiel marketing en communicatie

- Kennis en inzicht in marktontwikkelingen en marketingstrategieën
- Kennis en ervaring met innovatiestrategieën
- Weet hoe een organisatie zich met behulp van strategische communicatie kan positioneren
- Visie op de 'Wonen-markt', doelgroepen en het introduceren van woonproducten en diensten

#### Profiel personeel en organisatie

- Affiniteit en ervaring met organiseren, met talentontwikkeling en met management development binnen organisaties
- Affiniteit met organisatieontwikkeling en veranderprocessen
- Visie op moderne arbeidsverhoudingen, 'het nieuwe werken' en op modern werkgeverschap
- Oog voor maatschappelijke ontwikkelingen, gezonde sociale verhoudingen en de betekenis daarvan voor personeel en organisatie

#### Juridisch profiel (Knoops)

- Kennis en inzicht in juridische vraagstukken waaronder de toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming en eventueel procesrecht
- Bij voorkeur kennis van vastgoedrecht, ondernemingsrecht en arbeidsrecht
- Affiniteit met publiek-private zaken
- Affiniteit met fiscale aangelegenheden

#### Profiel zorg (Knoops, Bouwman)

- Kennis en inzicht in de leefwereld van (toekomstige) huurders en de daarmee verbonden maatschappelijke velden
- Kennis en inzicht op mogelijke (toekomstige) behoeften op het gebied van zorg en welzijn
- Ervaring met maatschappelijke ondernemingen die opereren in een publiek speelveld

#### Profiel voorzitter (Janssen)

- Ruime bestuurlijke en toezichhoudende ervaring en kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- Kunnen omgaan met (belangen)tegenstellingen en in staat om besluiten tot stand te brengen
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden, open staan voor dialoog
- Oog voor de positie en taken van de bestuurder

- Gevoel voor procedures en verhoudingen en streven naar overeenstemming
- Politiek/bestuurlijke affiniteit en gevoel voor publicitaire effecten
- Werkt met gezag
- Ruime beschikbaarheid, neemt tijd en initiatief om mogelijke problemen of onduidelijkheden op te lossen

De voorzitter van de raad van commissarissen ziet erop toe dat:

- De leden van de raad van commissarissen tijdig de informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak
- Voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen
- De commissies van de raad van commissarissen naar behoren functioneren
- Wordt zorggedragen voor een jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de raad van commissarissen als collectief alsmede van het individueel functioneren van zijn leden
- De contacten van de raad van commissarissen met het bestuur en ondernemingsraad, huurdersorganisaties en belanghouders naar behoren verlopen
- De commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen